WTTA compliance-checklist (uitzenders + inleners)

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) vervangt het vrijblijvende SNA-keurmerk door een verplicht toelatingsstelsel voor iedereen die arbeidskrachten ter beschikking stelt. De toelatingsplicht is voorzien per 1 januari 2027 (controleer de actuele planning op rijksoverheid.nl — data zijn eerder verschoven). Bereid je nu voor: de aanvraag kost tijd.

Voor uitleners (uitzendbureaus, detacheerders, payrollers)

- ☐ Vastgesteld of jouw bedrijf onder de WTTA valt: je stelt arbeidskrachten ter beschikking die onder leiding en toezicht van een ander werken (ook bij collegiale uitlening en intra-concern gelden regels — check de uitzonderingen).
- ☐ Toelating aangevraagd bij de toelatende instantie zodra het loket opent — wie op tijd aanvraagt, mag onder overgangsrecht blijven werken tot op de aanvraag is beslist.
- ☐ Verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor de onderneming/bestuurders geregeld.
- ☐ Waarborgsom van € 100.000 gereserveerd (€ 50.000 voor starters onder voorwaarden) — check de actuele bedragen.
- ☐ Normenkader op orde: aantoonbaar juiste loonbetaling conform inlenersbeloning, loonstroken en urenadministratie sluitend en controleerbaar.
- ☐ Urenregistratie per uitzendkracht per opdrachtgever sluitend ingericht — gewerkte uren zijn de basis van loon én facturatie en worden bij inspecties gecontroleerd.
- ☐ Periodieke inspectie door een geaccrediteerde inspectie-instelling ingepland (vereist om toegelaten te blijven).
- ☐ Aangifte- en afdrachtverplichtingen (loonheffingen, pensioen StiPP indien van toepassing) actueel en aantoonbaar.

Voor inleners (bedrijven die personeel inhuren)

- ☐ Inventarisatie gemaakt van alle partijen waarvan je arbeidskrachten inleent (ook ZZP-bemiddelaars en buitenlandse bureaus).
- ☐ Proces ingericht om vóór elke inhuur het openbare register te checken: werken met een niet-toegelaten uitlener wordt beboetbaar voor de inlener.
- ☐ Contracten met uitleners aangepast: toelating als voorwaarde, vervalbeding bij verlies van toelating.
- ☐ Inlenersbeloning correct doorgegeven aan het uitzendbureau (functie, schaal, toeslagen, ADV) — jouw informatieplicht.
- ☐ Urenaccordering ingericht: gewerkte uren van ingeleend personeel worden aantoonbaar geregistreerd en goedgekeurd.

Planning

- ☐ Verwachte mijlpalen gevolgd via rijksoverheid.nl: opening aanvraagloket (verwacht 2026), toelatingsplicht (voorzien 1 januari 2027), handhaving door de Arbeidsinspectie daarna.
- ☐ Interne deadline gezet: aanvraag indienen ruim vóór de wettelijke datum in verband met behandeltijd en overgangsrecht.

Wetgevingstraject loopt nog; data en bedragen kunnen wijzigen. Controleer altijd de actuele stand op rijksoverheid.nl. Dit document is een hulpmiddel, geen juridisch advies.

Sluitende digitale urenregistratie met goedkeuringsworkflow — de basis van WTTA-compliance? Start vrijblijvend en gratis op prikklokplus.nl.